



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET
"HAXHI ZEQA"

Formular për SYLLABUS të Lëndës

Të dhëna bazike të lëndës	
Njësia akademike:	Fakulteti i Biznesit
Titulli i lëndës:	Lidershipi dhe Vendimarrja
Niveli:	Master
Status i lëndës:	Obligative
Viti i studimeve:	II (Sems. III)
Numri i orëve në javë:	3+2
Vlera në kredi – ECTS:	6
Koha / lokacioni:	
Mësimdhënësi i lëndës:	
Detajet kontaktuese:	
Përshkrim i lëndës	Lënda eksploron çështjet psikologjike, të sjelljes, strukturore dhe kulturore me të cilat përballen udhëheqësit kur marrin vendime, si dhe zhvillojnë-avansojnë njohuritë dhe aftësitë e studentëve që kërkojnë në situata të ndryshme. Kjo lëndë i zgjeron njohuritë e studentëve me teorinë dhe modelet e ndryshme të udhëheqjes dhe vendimmarrjes në organizatat bashkëkohore. Lënda analizon marrëdhëniet sinergjike midis lidërshiptit dhe vendimmarrjes, duke kombinuar kërkimet e fundit, dhe teorinë dhe praktikën për të zhvilluar aftësitë e lidërshiptit dhe vendimmarrjes. Studentët do të përdorin një metodologji të analizës, diskutimit, studimeve të rasteve, ushtrimeve ekipore dhe ushtrimeve reflektuese për të arritur një kuptim më të mirë të udhëheqjes dhe vendimmarrjes
Qëllimet e lëndës:	Kjo lëndë është dizajnuar tu ofroj studentëve njohuri të thelluara, avansuara mbi lidërshiptin si fenomen dhe ndikimin e tij në vendimarrjen organizative dhe individëve. Në këtë lëndë do të analizohen teorinë kyçe bashkëkohore mbi lidërshiptin si dhe faktorët e brendshëm dhe të jashtëm që ndikojnë në procesin e lidërshiptit gjatë vendimarrjes. Studentët do të analizojnë në mënyrë kritike fenomenin e lidërshiptit dhe kufizimet e teorisë të ndryshme të lidërshiptit. Konceptet bazike dhe të avansuara në këtë lëndë do të përfshijnë temat si: lidërshipti, sfidat e lidërshiptit, sfidat e liderit, ndikimi i lidërshiptit dhe ndikimi i liderëve në ndërtimin e

	organizatave/komuniteteve dhe raporteve në organizatë/komunitet. Vëmendje të posaçme do t'i kushtohet dijeve, qasjes dhe aplikimit të lidershipit ne te gjitha situatat vendimarrëse.			
Rezultatet e pritura të nxënies:	Njohuri (NJ): *NJ1: Studentët do të zotërojnë njohuri të avancuara mbi lidershipin dhe relacionin në mes të vendimmarrjes dhe lidershipit efektivt; *NJ2: Identifikojnë dhe parashikojnë sfidat e lidershipit ne perpilimin dhe vendimmarrjen strategjike; Aplikim-Kompetenca (A-K): **A-K1: Analizojnë dhe vlerësojn në menyrë kritike mjediset e biznesit dhe përshtatin strategjitë për suksesin global duke marrë në konsideratë kompleksitetin e shkathtësive të lidershipit; **A-K2: Zbatojnë dhe shqyrtojnë në mënyrë kritike teoritë dhe konceptet e menaxhimit dhe vendimmarrjes në nivelet e lidershipit brenda sistemit organizativ; **A-K3: Dizajnojnë sisteme inteligjente të llogaridhënies për gjykim dhe vendimmarrje. Aftësi (A): ***A1: Drejtojnë projekte ndërmarrëse dhe inovative duke përdorë parimet e menaxhimit strategjik dhe përqendruar në qartësinë organizative dhe në krijimin e kohezionit ekipor; ***A2: Demonstrojnë aftësi për të prezantuar informacione komplekse, argumentuese dhe bindëse në fuqizimin e raporteve në mes stafit, udhëheqësit dhe komunitetit biznesor; Sqarim: Rezultatet e pritura të syllabusit janë të përpiluara konform rezultateve të pritura të programit, në përputhje me standardet e AKA-së. *Njohuri (Nj) **Aplikim-Kompetenca (A-K) ***Aftësi (A)			
Kontributi në ngarkesën e studentit (gjë që duhet të korrespondoj me rezultatet e të nxënit të studentit)				
Aktiviteti	Javë	Ditë	Orë	Gjithsej
Ligjërata	15		3	45

Ushtrime teorike/laboratorike	15		2	30
Punë praktike	-	-	-	-
Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet	5		1	5
Ushtrime në teren	5		1	5
Kolokviume, seminare	10		1	10
Detyra të shtëpisë				
Koha e studimit vetanëk të studentit (në bibliotekë ose në shtëpi)	10		2	20
Përgatitja përfundimtare për provim	10		2	20
Koha e kaluar në vlerësim (teste, kuiz, provim final)	10		1	10
Projektet, prezantimet ,etj	5		1	5
Totali				150
Sqarim: 1 orë = 25 ECTS kredi.				
Përshtatja e ECTS me orët totale: 150 orë ÷ 25 = 6 ECTS kredi.				
Metodologjia e mësimdhënies:	Ligjërata, ligjerata interaktive, ushtrime, diskutime dhe udhëzime të drejtpërdrejta, debate, prezantime të rasteve konkrete, puna grupore dhe individuale.			
Metodat e vlerësimit:	- Aktiviteti 10% - Vlerësimi i parë: 15% - Vlerësimi i dytë: 15% - Projektet.....20% - Provimi përfundimtar..... 40% Totali 100 %			
Literatura bazë:	- Organizational Leadership And Decision Making, Compilation Of Reports 1 St Semester S.Y. 2016-2017, Capitol University Graduate School . - Leadership Theory and Practice, Seventh Edition Peter G.Northouse Western Michigan University , Sage Publications 2016.			

Literatura shtesë:	• The Leadership Challenge, James M. Kouzes and Barry Z. Posner, Jossey-Bass 2012 • Materiale nga Journale te indexuara ne WOS dhe Scopus ne 10 vitet e fundit
Plani i dizajnuar i mësimit:	
Java	Ligjërata që do të zhvillohet
Java e parë:	Rolet udhëheqese dhe vendimarrja • Prezentimi i Syllabusit dhe Literatures • Objektivat dhe audience per lenden • Roli i menaxhereve, lidereve dhe vendimarrja
Java e dytë:	Sjelljet ne lidership • Lideri dhe lidershipi • Rendesia dhe sjellja e liderit • Teorite e ndryshme te lidershipit • Teoria e sjelljes dhe rrjeti i lidershipit
Java e tretë:	Lidershipi i ndryshimeve • Çfarë është lidershipi i ndryshimeve • Definicionet e ndryshme rreth liderhsdipit te ndryshimeve- Karakteristikat e lidereve te tille
Java e katërt:	Lidershipi fuqizues • Çfare është Lidershipi fuqizues • Qasja teorike ndaj ketij lloj lidershipi • Si fuqizon lideri pasuesit dhe punonjesit
Java pestë:	Vlerat dhe aftësite e lidereve te mire • Kualitetet definuese te nje lideri te mire • Fuqia dhe ndikimi i lidereve ne organizate • Llojet e fuqise • Qasja krahasuese me tipeve te lidereve
Java gjashtë	Lidershipi ekipor • Ekipi dhe lidershipi ekipor • Perpresite dhe mangesite
Java e Shtatë	Lidershipi strategjik • Lideri strategjik • Arsyet per te qene lider strategjik • Principet e liderit strategjik
Java e tetë	Lidershipi zhvillimi dhe e ardhmja • Kompetencat relevante per zhvillimin e lidershipit • Praktikat e mira te lidershipit dhe ndikimi ne vendimarrje • Lidershipi efektiv • Fuqia dhe influencia
Java e nëntë:	Analiza e problemeve dhe vendimarrja

	• Analiza konkuruese, • Analiza e jashtme dhe e brendshme • Analiza e rasteve te studimit
Java e dhjetë:	Teknikat e vendimarrjes • Vendimarrja dhe faktoret ndikues ne vendimarrje • Vendimarrja dhe efektiviteti i lidershipit • Vendimarrja individuale • Vendimarrja grupore
Java e njëmbëdhjetë:	Paragjykimet ne vendimarrje dhe roli lidershipit • Llojet e paragjykimeve • Llojet e formulimit te stratgjive • Identifikimi i alternativave • Vleresimi i tyre
Java e dymbëdhjetë:	Koprniza e vendimarrjes • Alternativat • Informacioni • Preferencat
Java e trembëdhjetë:	Analizat sensitive te vendimarrjes • Vendimarrja sipas pemes vendimarrese • Faktoret ndikues dhe roli lidershipit
Java e katëmbëdhjetë:	• Prezentimi dhe Vleresimi i Projektit semestral
Java e pesëmbëdhjetë:	• Prezentimi dhe Vleresimi i Projektit semestral- vazhdim

Politikat akademike dhe rregullat e mirësjelljes:

Politikat e mirësjelljes konform statutit të UHZ-së.

- Para së gjithash, studenti duhet të jetë i ndërgjegjshëm dhe të respektojë institucionin dhe rregullat shkollore;
- Duhet të respektojë orarin e ligjëratave, ushtrimeve dhe të jetë i vëmendshëm në orën mësimore;
- Është i obliguar posedimi dhe paraqitja e mjetit identifikues në teste dhe provim;
- Gjatë hartimit të punimeve seminarike, studenti duhet ti përmbahet udhëzimeve të dhëna nga mësimdhënësi për realizimin hulumtues dhe teknik të punimit;
- Testet dhe provimet vlerësohen individualisht për secilin student. Prandaj, studentet duhet të përqëndrohen vetëm në njohuritë personale.

Shkelja eventuale e këtyre parimeve etike (rregullave) ndëshkohet konform normave të parapara me ligj.