



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET
"HAXHI ZEQA"

Syllabusi i lëndës BAZAT E MENAXHMENTIT

Të dhëna bazike të lëndës	
Njësia akademike:	FAKULTETI I BIZNESIT
Titulli i lëndës:	BAZAT E MENAXHMENTIT
Niveli:	Bachelor
Statusi i lëndës:	Obligative
Viti i studimeve:	I (semestri I)
Numri i orëve në javë:	3+2
Vlera në kredi – ECTS:	5
Koha / lokacioni:	FB
Mësimdhënësi i lëndës:	
Detajet kontaktuese:	
Përshkrimi i lëndës	Lënda Bazat e Menaxhimit është një qasje e integruar e botëkuptimit mbi shkencën e Menaxhimit, konceptet themelore të saj, zhvillimin historik përfaqësuesit që do të ligjërohet në mënyrë interaktive duke ju ofruar studentëve njohuritë më të reja në fushë, duke ju ofruar njohuri mbi problemet aktuale që takohen dhe debatohen në jetën akademike dhe praktike në këtë lëmi. Kjo lëndë do ofrojë të dhëna të mjaftueshme rreth koncepteve baze të menaxhimit, rolit të tij në jetën biznesore, vendimarrje dhe etike në biznes duke vazhduar me tej me elaborime rreth planifikimit, organizimit, lidershit dhe kontrollit organizativ.
Qëllimet e lëndës:	– Lënda synon që studentëve t'u ofrohen njohuritë themelore mbi çështjet teorike – shkencore në fushën e Menaxhimit. – Shpjegimi dhe nxenia e teorieve, proceseve, dhe funksioneve kryesore të menaxhimit – Identifikimi i roleve të udhëheqjes dhe organizimit në biznes – Marrja e njohurive themelore në lidhje me procesin e komunikimit dhe direktivat mbi ndërtimin e strukturave organizative të

	suksesshme. – Interpretimi i roleve nderpersonale qe lidhen me krijimin dhe funksionimin e grupeve te punes – Demonstrimi i njohurive mbi nocionet themelore te gjuhes se menaxhimit dhe vendimmarrjes
Rezultatet e pritura të nxënies:	Ne fund te lendes student duhet te jete i afte: – Për të identifikuar se çfarë është Menaxhimi e cfare eshte menaxheri – Per te diskutuar dhe shpjeguar ceshtjet specifike qe lidhen me menaxhimin, historikun dhe zhvillimet aktuale – Për të përshkruar dhe ilustruar kater shtyllat kryesore te procesit te menaxhimit. – Per te njohur dhe aplikuar modelet moderne te menaxhimit dhe udheheqjes – Për të kuptuar kulturat dhe ndikimin e tyre ne menaxhim – Për të kuptuar strukturen organizative dhe rolin e saj ne menaxhimin e ndermarrjeve – Për të kuptuar etiken dhe pergjegjesine sociale ne menaxhim – Për të krijuar ndërgjegjësimin e përdorimit të planeve operative, politikave,, procedurave dhe rregullave. – Të paraqesë një pasqyrë të Menaxhimit nga objektivat.

Kontributi në ngarkesën e studentit			
Aktiviteti	Orë	Ditë/javë	Gjithësej
Ligjerata, Kolokvium	3	15	45
Ushtrime teorike/laboratorike	2	15	30
Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet	1	2	2
Detyra shtëpie	1	5	5
Seminare, projekte, prezentimet,etj.	1	3	3
Koha e studimit vetanëk të studentit	1	15	15
Koha e kaluar në vlerësim (teste, kuiz, provim final)	1	5	5
Përgaditja përfundimtare	5	4	20

për provim			
Totali			125
Metodologjia e mësimdhënies:	➤ Metoda e punës do të përmbaj ligjërime teorike edhe ato praktike duke përfshirë këtu punën individuale e në veçanti atë grupore. ➤ Studentët do të përballen me gjetjen e rezultateve më të mira për përballje me raste të ndryshme duke e luajtur rolin e menaxhereve, do të përballen me raste konkrete të cilat do t'i ndihmojnë atyre që të jenë të gatshëm për te meanxhuar ne fusha apo drejtime te caktuara. ➤ Metodologjia perfshin prezantimin e temës mësimore,rast studimi apo detyrë lidhur me temën e ligjëruar dhe diskutim ➤ Përsëritja e temës paraprake nga grupi i caktuar i studentëve, analiza dhe diskutime		
Metodat e vlerësimit:	Vijimi i ligjeratave dhe Punimi Seminarik 10% ➤ Testi I 20 % ➤ Testi II 20% ➤ Provimi përfundimtar 50%		
Literatura			
Literatura bazë:	Literatura bazë: 1. Bazat e Menaxhimit, Stephen Robbins&Davi DeCenzo, Koncepte dhe aplikime themelore, UET Press, Tirane, 2011 2. Prof.Ass.Dr. Ibrahim Krasniqi, Ligjerata te Autorizuara, UNHZ 2016 3. Essentials of Management, (9th Ed), Dubrin, Cengage 2009		
Literatura shitesë:	1. Sh. Llaci; Teste, Ushtrime dhe Raste Studimore" 2006 2. Knicki A., & Williams, B.K. (2011). Management: A Practical Introduction (5th edition). Boston: McGraw-Hill.		
Plani i dizejnuar i mësimi:			
Java	Ligjerata që do të zhvillohet		
Java e parë:	Menaxheret dhe menaxhimi Zhvillimi historik dhe praktikat bashkekohore te menaxhimit		
Java e dytë:	Mjedisi menaxherial		
Java e tretë:	Bazat e planifikimit		

Java e katërt:	Bazat e vendimarrjes
Java e pestë:	Dizajnimet baze te organizates
Java e gjashtë:	Punesimi stafit dhe menaxhimi i burimeve njerezore –moduli dhe zhvillimi i karrieres
Java e shtatë:	Testi i parë intermediar
Java e tetë:	Menaxhimi i ndryshimit, stresit dhe risive
Java e nëntë:	Bazat e sjelljes individuale dhe asaj ne grup
Java e dhjetë:	Njohja e grupeve te punes
Java e njëmbëdhjetë:	Motivimi dhe shperblimi punonjesve
Java e dymbëdhjetë:	Lidershipi dhe besimi
Java e trembëdhjetë:	Komunikimi dhe aftesite nderpersonale
Java e katërmëdhjetë:	Basics of Control process
Java e pesëmbëdhjetë:	2 nd Test

Politikat akademike dhe rregullat e mirësjelljes:

- Eshte e domosdoshme pergatitja dhe dorezimi i punimit seminarik per te hyre ne provim
- Para së gjithash, studenti duhet të jetë i ndërgjegjshëm dhe të respektojë institucionin dhe rregullat shkollore
- Duhet të respektojë orarin e ligjëratave , ushtrimeve dhe të jetë i vëmendshëm në orën mësimore
- Është i obliguar posedimi dhe paraqitja e indeksit/ID në teste dhe provim
- Gjatë hartimit të punimit seminarik, studenti duhet ti respektoj rregullat e parashtruara nga mesimdhënesi i lendes.