



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET

"HAXHI ZEKA"

Formular për SYLLABUS të Lëndës

Të dhëna bazike të lëndës	
Njësia akademike:	Fakulteti i Biznesit
Titulli i lëndës:	Tregi I punes modern
Niveli:	Master
Status i lëndës:	Obligative
Viti i studimeve:	I
Numri i orëve në javë:	3
Vlera në kredi – ECTS:	6
Koha / lokacioni:	/
Mësimdhënësi i lëndës:	Prof.Assoc.Dr. Theranda Beqiri
Detajet kontaktuese:	Theranda.beqiri@unhz.eu
Përshkrimi i dhe qëllimi i lëndës:	Qëllimi i këtij kursi është që të ofrojë studentëve njohuri praktike-juridike të çështjeve të përgjithshme të ligjit të punës dhe temat për të ndihmuar që të bëhen më të informuar, të ndjeshëm dhe udhëheqës efektive të biznesit dhe trendet në tregun evropian të punës. Në gjysmën e parë të semestrit do të shqyrtojmë ligjet e punës dhe biznesit dhe gjysmën e dytë të semestrit do të fokusohet në tregun e evropian te punës dhe tendencat e tyre. Ky kurs ofron një pasqyrë të ligjit të punës, duke përfshirë ligjet në lidhje me organizimin, negociata kolektive, zbatimin e kontratave, greva, dhe marrëdhëniet në mes të sindikatave dhe anëtarëve të tyre. Qëllimi është që të ofrojë një pasqyrë themelore të sistemit ligjor dhe doktrinat ligjore që rregullojnë marrëdhëniet e punës dhe për të sjellë një analizë kritike që të mbahet nga këto institucione dhe praktika. Në këtë lëndë përdoret teoria ekonomike për të analizuar ofertën dhe kërkesën për punë, ekuilibrin në tregun e punës dhe vendosjen pagës në treg. Investimi në kapitalin njerëzor dhe

	kthimi nga ky investim, efektet në tregun e punës (punësim/papunësi) të politikave të caktuara të tregut të punës, ligjet kundër diskriminimit etj.			
Rezultatet e pritura të nxënies:	• Të kuptuarit e dinamikës së tregut të punës: Studentët do të fitojnë njohuri për strukturën, funksionimin dhe tendencat në tregun e punës, duke përfshirë faktorët që ndikojnë në punësimin, pagat dhe kushtet e punës. • Analizimi i politikave dhe institucioneve të tregut të punës: Studentët do të shqyrtojnë politika, rregullore dhe institucione të ndryshme që formësojnë tregun e punës, të tilla si ligjet e pagave minimale, sindikatat, programet e zhvillimit të fuqisë punëtore dhe masat për mbrojtjen e punësimit. • Eksplorimi i tendencave në zhvillim: Studentët do të eksplorojnë tendencat në zhvillim në tregun e punës, të tilla si ndikimi i teknologjisë, globalizimi dhe ndryshimi i marrëveshjeve të punës (p.sh., Gig ekonomia, puna në distancë) mbi mundësitë e punësimit dhe sigurinë e punës. • Rritja e aftësive të punësimit: Kursi synon të zhvillojë aftësi të transferueshme që vlerësohen në tregun e punës, si mendimi kritik, zgjidhja e problemeve, puna në grup, komunikimi dhe përshtatshmëria. • Studentët do të kuptojnë diversitetin dhe përfshirjen në tregun e punës, duke përfshirë konceptet që lidhen me barazinë gjinore, diversitetin kulturor dhe mundësitë e barabarta të punësimit. • Konsiderata etike: Lënda gjithashtu mund të prekë çështje etike në tregun e punës, siç janë praktikatat e drejta të punësimit, të drejtat e punës dhe përgjegjësia sociale e punëdhënësve.			
Kontributi në ngarkesën e studentit				
Aktiviteti	Orë	Javë	Gjithsejt	

Ligjerata, Kolokvium	3	15	45
Ushtrime teorike/laboratorike	2	15	30
Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet	1	10	10
Ushtrime në teren	2	5	10
Seminare, projekte, prezentimet, etj.	10	1	10
Koha e studimit vetanak të studentit	2	15	30
Koha e kaluar në vlerësim (teste, kuiz, provim final)	10	1	10
Përgaditja përfundimtare për provim	5	1	5
Vërejtje: 1 ECTS kredi = 25 orë angazhim, p.sh. nëse lënda i ka 6 ECTS kredi studenti duhet të ketë angazhim gjatë semestrit 150 orë		Ngarkesa totale:	150
Metodologjia e mësimdhënies:	Lënda do të organizohet në formë të ligjëratave, ushtrimeve dhe kuize në klasë. Ligjëratat do të mbahen në formë të projektimit të Power-Point prezantimeve. Ligjëratat dhe diskutimet në klasë mund të mbulojnë materiale të cilat nuk gjenden në libra, dhe anasjelltas disa nga materialet nga librat nuk do të diskutohen në ligjërata. Kolokviumet do të mbulojnë materialin e prezantuar në ligjërata, në libra dhe në leximet plotësuese Seminaret do të zhvillohen në formë diskutimesh, ku do të dominojë diskutimi i shembujve konkretë dhe punimeve shkencore. Studentët do të ndahen në grupe me nga 5 ose 6 vetë, dhe diskutimi do të ndjekë hap pas hapi të gjitha temat e parashikuara në plan-program. Kjo mënyrë e organizimit të ushtrimeve do t'ju shërbejë studentëve për të përvetësuar në mënyrë logjike konceptet teorike dhe për ta lidhur në mënyrë organike teorinë me aspektet praktike të aktivitetit të biznesit.		
Metodat e vlerësimit:	Testi I.....15%		

	Pjesëmarrja dhe aktiviteti..... 10% Testi I15% Do të testojë teori të ndryshme teoria e kapitalit njerëzor teoria institucionale Testi I15% Testi do të përmbajë çështjet e papunësisë në punësim dhe rëndësinë e tyre për ekonominë Puna seminarike..... 10% Studenti do të duhet të bëjë kontratat e punës për 3-5 punonjës Provimi perfundimtar 50% Gjithsej 100%
Literatura	
Literatura bazë:	1. Campbell R. McConnell, Stanley L. Brue, David A. Macpherson CONTEMPORARY LABOR ECONOMICS, ELEVENTH EDITION Published by McGraw-Hill Education, Copyright © 2017 2. BorjasJ.George, Labor Economics McGraw-Hill/Irwin, 2010. 594 p. 5th ed. ISBN: 007352320 3. Labour law, Hava Bujupi-Ismaili, Prishtina 2014 4. Trends in Employment Creation R.A.Wilson. Institute of Employment Research University of Warwick European Commission (2012a)
Literatura shitesë:	1. Employment in Europe 2020, Luxembourg: European Communitie Labour Law, ILO 2. Beqiri T, ETF 2022, EMBRACING THE DIGITAL AGE:THE FUTURE OF WORK IN THE WESTERN BALKANSNEW FORMS OF EMPLOYMENT AND PLATFORM WORK Implications for youth employment policies and skills development COUNTRY REPORT: KOSOVOhttps://www.etf.europa.eu/sites/default/files/2022-09/WB%20Embracing%20digital%20age_Country%20report_Kosovo_EN.pdf

	3. Beqiri, T., & Murati, V. (2023). TRENDS IN JOB CREATION IN EUROPE. <i>KNOWLEDGE-International Journal</i>, 58(1), 149-154. 4. BEQIRI, T., & MAZREKU, I. (2020). GENDER UNEMPLOYMENT GAP IN KOSOVO-EMPIRICAL STUDY. <i>Journal of Academic Research in Economics</i>, 12(1). 5. Beqiri, T. (2016). Labour Market Trends in Transition Economies with Emphasis on Gender Inequalities. <i>Acta Universitatis Danubius. Œconomica</i>, 12(4), 72-85. 6. Beqiri, T., & Hoxha, A. (2022). PROPENSITY OF YOUTH TO MIGRATE: EVIDENCE FROM KOSOVO. <i>Economic Studies</i>, 31(6). Beqiri, T., & Murati, V. (2023). TRENDS IN JOB CREATION IN EUROPE. <i>KNOWLEDGE-International Journal</i>, 58(1), 149-154 7. Qirici Stefan: Ekonomiksi i Punes, Tiranë 2005 8. Padhi P.K., Industrial Laws, PHI, 2008. 9. Labour Law, Fatmire Lumani, Tetovo 2011
Plani i dizejnuar i mësimit:	
Java	Ligjerata që do të zhvillohet
Java e parë:	Prezantimi i Syll abusi dhe njohuri për lenden
Java e dytë:	Ligji i Punes, karakteristikat dhe obligimet e e menaxherve
Java e tretë:	Tregu i punës , Definimi i diskriminimit në tregun e punës
Java e katërt:	Teoria e investimeve në kapitalin human cilësia e forcës punëtore
Java e pestë:	Teoritë Institucionale
Java e gjashtë:	Treguesit dhe trendet kryesore te tregut te punes
Java e shtatë:	Testi I
Java e tetë:	Modelet e përcaktimit të pagës dhe nivelet e punësimit në tregjet konkrete të punës
Java e nëntë:	Tregu i punes ne vendet e tranzicionit

Java e dhjetë:	Papunësia, papunesia ciklike dhe ajo afategjate
Java e njëmbëdhjetë:	Tregu i punës ne Europë
Java e dymbëdhjetë:	Trendet ne krijimete vendeve te punes ne Europe
Java e trembëdhjetë:	Eksplorimi i tendencave në zhvillim në tregun e punës, si ndikimi i teknologjisë, globalizimi dhe ndryshimi i marrëveshjeve të punës (p.sh., Gig ekonomia, puna në distancë) në punësim
Java e katëmbëdhjetë:	Testi II
Java e pesëmbëdhjetë:	Përgaditja finale për provim

Politikat akademike dhe rregullat e mirësjelljes:
• Para së gjithash, studenti duhet të jetë i ndërgjegjshëm dhe të respektojë institucionin dhe rregullat shkollore. • Duhet të respektojë orarin e ligjëratave, ushtrimeve dhe të jetë i vëmendshëm në orën mësimore. • Gjatë hartimit të punimeve seminarike, studenti duhet ti përmbahet udhëzimeve të dhëna nga mësimmhënësi për realizimin hulumtues dhe teknik të punimit.