



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET
"HAXHI ZEQA"

Formular për SYLLABUS të Lëndës

Të dhëna bazike të lëndës	
Njësia akademike:	Fakulteti I Biznesit -
Titulli i lëndës:	Menaxhimi i shpërblimit
Niveli:	Master
Status i lëndës:	zgjedhore
Viti i studimeve:	I
Numri i orëve në javë:	3
Vleranëkredi – ECTS:	5
Koha / lokacioni:	, Peje
Mësimdhënësi i lëndës:	
Detajet kontaktuese:	
Përshkrimi i lëndës	Menaxhimi i shpërblimit
Qëllimet e lëndës:	Kjo lëndë fokusohet në hartimin dhe vlerësimin e performancës dhe sistemit të menaxhimit të shpërblimeve për të gjithë punonjësit menaxherial dhe jo-menaxherial. Në gjysmën e parë të semestrit ne do të shqyrtojmë një gamë të projektimit dhe sfidave operacionale me sisteme të menaxhimit të performancës dhe në gjysmën e dytë të semestrit ne do të shqyrtojmë sistemet shpërblimit, me një theks të veçantë në planet e pagave të performancës dhe implikimet e tyre për punonjësit, menaxherët, sindikatat dhe organizatat. Zbatimi i sistemeve të menaxhimit të performancës është e lidhur me shumë përparësi në organizata, të tilla si rritja e motivimit të punonjësve, kompetencat dhe vetë-respekti, përshkrimet e përcaktuara qartë të punës dhe qëllimet, identifikimi sipas interpretimeve, dhe angazhimet e zgjeruara të punonjësve, ndër të tjera.
Rezultatet e prituratënënies:	• Identifikoni tiparet kryesore të sistemeve të shpërblimit në nivel individual, grupor dhe organizativ dhe sistemeve të menaxhimit të performancës; • Analizoni dhe vlerësoni efektivitetin e qasjeve të ndryshme për menaxhimin e pagave dhe performancës.

	- Mësoni strategji dhe teknika efektive shpërblimi për përafrimin e shpërblimeve me qëllimet organizative dhe performancën individuale. •Fiton njohuri për sistemet e shpërblimit dhe dizajnin e tyre, duke përfshirë strukturat e pagave, sistemet e menaxhimit të performancës dhe programet nxitëse.. - Kuptoni rolin e krahasimit dhe kërkimit të tregut në përcaktimin e nivelit konkurrues dhe të përshtatshëm të kompensimi		
Kontributi në ngarkesën e studentit (gjë qëduhet tëkorrespondoj me rezultatet e të nxënit të studentit)			
Aktiviteti i studentit (korrespondon me pritjet e studentit për lëndën mësimore)	Orë	Javë	Gjithsejt
Ligjerata, Kolokvium	3	15	45
Ushtrime teorike/laboratorike	2	15	30
Kontaktet me mësimdhënësin/konsultimet	1	2	2
Detyra shtëpie	1	5	5
Seminare, projekte, prezentimet,etj.	1	3	3
Koha e studimit vetanak të studentit	1	15	15
Koha e kaluar në vlerësim (teste, kuiz, provim final)	1	5	5
Përgaditja përfundimtare për provim	5	4	20
Vërejtje: 1 ECTS kredi = 25 orë angazhim, p.sh. nëse lënda i ka 5 ECTS kredi studenti duhet të ketë angazhim gjatë semestrit 125 orë		Ngarkesa totale:	125
Metodologjia e mësimëdhënies:	- Mësimdhënia do të zhvillohet përmes ligjëratis, detyrave praktike, interpretimeve individuale e grupe, punimit të seminareve, vetëvlerësimeve periodike, etj. - Prezantimi i temës mësimore në Power Point - Përsëritja e temës paraprake nga grupi i caktuar i studentëve, analiza dhe diskutime - Në aspektin teorik do të ofrohen njohuri të përgjithshme shkencore, bazuar në literaturën bashkëkohore. Pjesa praktike kryesisht do të realizohet përmes shembujve konkret nga literatura dhe nga njohuritë praktike të ndërmarrjet prodhuese private e publike dhe të organizatat jofitim prurëse.		

Metodat e vlerësimit:	Pjesëmarrja dhe aktiviteti10% Testi I 15% Testi II15% Punimi seminarik 10% Provimi perfundimtar 50%
Literatura	
Literatura bazë:	- Aguinis, H. (2013). Performance management, 3rd ed. Harlow: Pearson - "Reward Management", by Michael Rose. Kogan Page (2014) ISBN: 9678 0 7494 6980 1 - Beqiri, T., & Aziri, B. (2022). Impact of the total reward management on performance of employees in commercial banks. Management: Journal of Contemporary Management Issues, 27(1), 323-335.
Literatura shfresë:	- Richard I. Derson, "Compensation Management", Pearson Education, - The Word at Work Handbook of Compensation, Benefits & Total Rewards, World at Work, 2007 - Zingheim, Patricia K. and Jay R. Schuster, High Performance Pay, World at Work Press, 2007.
Plani i dizejnuar i mësimit:	
Java	Ligjerata që do të zhvillohet
Java e parë:	Konteksti i Menaxhimit te Performancës dhe Shpërblimit
Java e dytë:	Definimi i Menaxhimit te Performances dhe Definimi i sistemeve te shperblimit
Java e tretë:	Procesi i menaxhimit te performances
Java e katërt:	Planifikimi i performances
Java e pestë:	Vlerësimi i Menaxhimit te performances
Java e gjashtë:	Definimi i perfomances dhe zgjedhja e qasjes matese
Java e shtatë:	Testi I
Java e tetë:	Procesi i lidhjes se menaxhimit te performances me planifikimin strategjik

Java e nëntë:	Lidhja e menaxhimit te performances me shperblimine punonjesve
Java e dhjetë:	Implementimi i sistemit te menaxhimit te performances
Java e njëmbëdhjetë:	Sistemi shperblimit dhe implementimi i tyre
Java e dymbëdhjetë:	Menaxhimi i performances se grupit
Java e trembëdhjetë:	Llojete grupeve dhe ekipeve dhe nderlidhja e tyre me menaxhimin e performances
Java e katërbëdhjetë:	Perfshirja e e grupit ne menaxhimine performances dhe shperblimit
Java e pesëmbëdhjetë:	Test II,(pergaditja per provim)

Politikat akademike dhe rregullat e mirësjelljes:
Cakto politikat e mirësjelljes konform statusit të UHZ-së. • Para së gjithash, studenti duhet të jetë i ndërgjegjshëm dhe të respektojë institucionin dhe rregullat shkollore; • Duhet të respektojë orarin e ligjëratave, ushtrimeve dhe të jetë i vëmendshëm në orën mësimore; • Është i obliguar posedimi dhe paraqitja e mjetit identifikues në teste dhe provim; • Gjatë hartimit të punimeve seminarike, studenti duhet ti përmbahet udhëzimeve të dhëna nga mësimdhënësi për realizimin hulumtues dhe teknik të punimit; • Testet dhe provimet vlerësohen individualisht për secilin student. Prandaj, studentet duhet të përqëndrohen vetëm në njohuritë personale. • Shkelja eventuale e këtyre parimeve etike (rregullave) ndëshkohet konform normave të parapara me ligj.